

## **BÁO CÁO**

### **Sơ kết 05 năm thực hiện Nghị quyết số 28-NQ/TW ngày 17/11/2022 về tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo, cầm quyền của Đảng đối với hệ thống chính trị trong giai đoạn mới**

Thực hiện Công văn số 397-CV/TU ngày 09/4/2026 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy; Công văn số 462-CV/BTCTU, ngày 10/4/2026 của Ban Tổ chức Tỉnh ủy về sơ kết 5 năm thực hiện Nghị quyết số 28-NQ/TW ngày 17/11/2022 của Hội nghị lần thứ 6 Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo, cầm quyền của Đảng đối với hệ thống chính trị trong giai đoạn mới, Ban Thường vụ Đảng ủy Hoàng Sơn báo cáo kết quả thực hiện như sau:

#### **I. KHÁI QUÁT CHUNG VỀ ĐẶC ĐIỂM, TÌNH HÌNH**

##### **1. Đặc điểm, tình hình**

Xã Hoàng Sơn được thành lập theo Nghị quyết số 1686-NQ/UBTVQH, ngày 16/6/2025 của Ủy ban Thường vụ Quốc hội trên cơ sở sáp nhập toàn bộ diện tích tự nhiên, quy mô dân số của các xã Hoàng Xuyên, Hoàng Cát, Hoàng Trinh, Hoàng Sơn (cũ). Ngày 23/6/2025 Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh Thanh Hóa ban hành Quyết định số 4189-QĐ/TU thành lập Đảng bộ xã Hoàng Sơn với 50 tổ chức đảng. Trong đó: có 02 chi bộ cơ sở; 02 đảng bộ cơ sở; 46 chi bộ trực thuộc. Tính đến ngày 30/3/2026 số đảng viên của toàn xã là 1.545 đảng viên; chính thức: 1.497 đảng viên; dự bị: 48 đảng viên. Hiện nay, Ban Chấp hành Đảng bộ có 30 đồng chí, Ban Thường vụ Đảng ủy có 10 đồng chí.

Các tổ chức đảng trực thuộc đều hoạt động ổn định, phát huy vai trò hạt nhân lãnh đạo tại cơ sở. Đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức cơ bản bảo đảm về số lượng, từng bước được chuẩn hóa về trình độ, năng lực, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

##### **2. Bối cảnh và các yếu tố tác động**

Trong quá trình thực hiện sắp xếp, tinh gọn tổ chức bộ máy, Ban Thường vụ Đảng ủy luôn nhận được sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo sát sao của Thường trực, Ban Thường vụ Tỉnh ủy, đặc biệt là sự hướng dẫn của các cơ quan tham mưu giúp việc Tỉnh ủy, sở, ngành trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo. Bước đầu đảm bảo ổn định, thông suốt trong quản lý, điều hành và thực hiện nhiệm vụ chính trị, kinh tế, văn hóa - xã hội, quốc phòng, an ninh trên địa bàn. Đội ngũ cán bộ, công chức đã dần thích ứng, chủ động, trách nhiệm trong xử lý công việc. Công tác tiếp nhận và giải quyết thủ tục hành chính được duy trì nền nếp, nâng cao hiệu quả phục vụ Nhân dân; ý kiến, phản ánh của Nhân dân và doanh nghiệp được tiếp thu, giải quyết kịp thời, tạo sự đồng thuận và niềm tin trong xã hội đối với chủ trương xây dựng mô hình chính quyền 02 cấp.

Ban Thường vụ Đảng ủy đã tập trung lãnh đạo, chỉ đạo triển khai, thực hiện nghiêm công tác chuẩn bị và tổ chức thành công Đại hội đảng bộ xã nhiệm kỳ 2025 - 2030; cán bộ, đảng viên và nhân dân trong xã đoàn kết, tin tưởng vào sự lãnh đạo, chỉ đạo của Đảng, Nhà nước và cấp ủy, chính quyền.

### **3. Khó khăn**

Việc triển khai Nghị quyết diễn ra trong bối cảnh toàn hệ thống chính trị đầy mạnh sắp xếp tổ chức bộ máy theo hướng tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả; yêu cầu nhiệm vụ ngày càng cao, trong khi nguồn lực và biên chế hạn chế. Quá trình sắp xếp, kiện toàn đã tác động trực tiếp đến tư tưởng, tâm lý, vị trí việc làm đội ngũ cán bộ, đảng viên, nhất là ở cơ sở. Bên cạnh đó, địa bàn rộng, điều kiện kinh tế - xã hội khó khăn, yêu cầu thích ứng với phương thức làm việc mới cũng ảnh hưởng đến tiến độ và chất lượng tổ chức thực hiện nhiệm vụ.

## **II. TÌNH HÌNH TRIỂN KHAI NGHỊ QUYẾT SỐ 28-NQ/TW**

### **1. Công tác quán triệt, tuyên truyền, phổ biến Nghị quyết**

Trong bối cảnh Đảng ủy xã được thành lập từ ngày 01/7/2025, công tác quán triệt được thực hiện theo hướng kế thừa kết quả của các đơn vị trước sáp nhập, đồng thời tiếp tục tổ chức triển khai thống nhất, đồng bộ trong toàn Đảng bộ mới.

Đảng ủy xã tiếp tục chỉ đạo các tổ chức cơ sở đảng tăng cường tuyên truyền, nâng cao nhận thức, bảo đảm sự thống nhất trong toàn Đảng bộ; công tác lãnh đạo, chỉ đạo được thực hiện nghiêm túc, kịp thời, thường xuyên; việc học tập, quán triệt được triển khai bằng nhiều hình thức linh hoạt, phù hợp với điều kiện thực tế của địa phương lồng ghép trong các buổi sinh hoạt chi bộ, sinh hoạt chuyên đề; thông qua hệ thống truyền thanh cơ sở và các phương tiện thông tin đại chúng.

Việc triển khai Nghị quyết nhằm nâng cao nhận thức, năng lực lãnh đạo, tổ chức thực hiện của cấp ủy, phát huy vai trò của cán bộ, đảng viên, góp phần xây dựng hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh. Đồng thời, xác định rõ trách nhiệm, đề ra nhiệm vụ, giải pháp cụ thể, phù hợp với tình hình từng cơ quan, đơn vị để triển khai, thực hiện đảm bảo thực chất, hiệu quả Nghị quyết và chương trình hành động thực hiện, tạo chuyển biến mạnh mẽ trong đội mới phương thức lãnh đạo, cầm quyền của Đảng đối với hệ thống chính trị trong giai đoạn mới.

Nhìn chung, công tác quán triệt, tuyên truyền được triển khai bài bản, đồng bộ; nhận thức của cấp ủy, tổ chức đảng, cán bộ, đảng viên, nhất là người đứng đầu, được nâng lên rõ rệt, tạo sự thống nhất cao trong quá trình tổ chức thực hiện.

### **2. Việc cụ thể hóa, ban hành văn bản triển khai thực hiện Nghị quyết**

Trên cơ sở Nghị quyết của Trung ương và các văn bản chỉ đạo cấp trên, cấp ủy các xã (trước sáp nhập) kịp thời ban hành chương trình, kế hoạch để cụ thể hóa, đưa Nghị quyết vào thực tiễn một cách hiệu quả. Công tác ban hành văn bản lãnh đạo, chỉ đạo được triển khai quyết liệt, đồng bộ, sát tình hình địa phương. Việc thể chế hóa các nội dung của Nghị quyết được chú trọng, tạo cơ sở pháp lý cho việc sắp xếp tổ chức bộ máy và đội mới quy trình công tác cán bộ. Hệ thống văn bản triển khai gắn kết chặt chẽ với cải cách hành chính, chuyển đổi số trong Đảng, góp phần xây dựng hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả.

### **3. Công tác kiểm tra, giám sát, đôn đốc việc thực hiện Nghị quyết**

Ban Thường vụ Đảng ủy thường xuyên quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo công tác hướng dẫn, kiểm tra, giám sát việc triển khai thực hiện Nghị quyết số 28-NQ/TW bảo đảm phù hợp với tình hình thực tiễn của địa phương. Trong quá trình triển khai, cấp ủy đã lồng ghép nội dung kiểm tra, giám sát việc thực hiện Nghị quyết số 28-NQ/TW với công tác kiểm tra, giám sát thường xuyên của Ban Thường vụ Đảng ủy, Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy. Qua kiểm tra, giám sát cho thấy đa số các tổ chức đảng đã triển khai thực hiện nghiêm túc Nghị quyết; chủ động xây dựng kế hoạch, tổ chức thực hiện phù hợp với tình hình thực tiễn của từng đơn vị.

### **III. KẾT QUẢ THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT**

#### **1. Chất lượng ban hành và tổ chức thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng**

Công tác ban hành văn bản lãnh đạo, chỉ đạo có nhiều chuyển biến tích cực, bảo đảm trọng tâm, sát thực tiễn. Nội dung văn bản rõ mục tiêu, nhiệm vụ, phân công cụ thể, gắn với phương châm “rõ việc, rõ người, rõ trách nhiệm, rõ thời hạn”, hạn chế tình trạng chung chung, hình thức.

Việc tổ chức quán triệt, triển khai chủ trương, nghị quyết được thực hiện bài bản, linh hoạt (trực tiếp kết hợp trực tuyến), giúp cán bộ, đảng viên nắm vững nội dung cốt lõi. Trên cơ sở đó, các chương trình, kế hoạch được xây dựng kịp thời, phù hợp thực tiễn, bảo đảm tính khả thi. Công tác thể chế hóa được quan tâm, góp phần tạo hành lang pháp lý đồng bộ cho tổ chức thực hiện.

Quá trình triển khai gắn với kiểm tra, giám sát thường xuyên và đột xuất; kịp thời phát hiện, chấn chỉnh hạn chế, tháo gỡ khó khăn. Việc phân định vai trò giữa cấp ủy và chính quyền ngày càng rõ: cấp ủy tập trung lãnh đạo bằng nghị quyết, kiểm tra; chính quyền chủ động điều hành, tổ chức thực hiện.

Công tác tham mưu của các cơ quan Đảng được nâng cao, bám sát thực tiễn, tăng cường nghiên cứu, tổng kết, bảo đảm chủ trương ban hành có tính khoa học, khả thi; đồng thời tăng cường phối hợp, bảo đảm thống nhất, đồng bộ trong hệ thống chính trị.

#### **2. Công tác tuyên truyền, vận động**

Công tác tuyên truyền, vận động có nhiều đổi mới, theo hướng thiết thực, dễ hiểu, hướng mạnh về cơ sở; đa dạng hóa hình thức, tăng cường ứng dụng công nghệ số, mạng xã hội (Zalo, Facebook...) và các mô hình “dân vận khéo”. Tổ chức phát động phong trào thi đua trên các lĩnh vực trong toàn xã, trong đó, chú trọng thi đua hoàn thành xây dựng bộ máy “Tinh - Gọn - Mạnh - Hiệu năng - Hiệu lực - Hiệu quả”; đẩy mạnh kỷ luật, kỷ cương hành chính, nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu và của cán bộ, công chức, viên chức trong thực thi công vụ.

Đã thành lập và phát huy hiệu quả tổ cộng tác viên dư luận xã hội nhằm kịp thời nắm bắt tình hình tư tưởng, phản ánh dư luận nhân dân, cung cấp thông tin hai chiều cho cấp ủy; qua đó giúp chủ động định hướng, xử lý các vấn đề phát sinh ngay từ sớm, từ cơ sở, không để hình thành “điểm nóng”.

Việc thực hiện dân chủ ở cơ sở được triển khai nghiêm túc, hiệu quả; phát huy phương châm “Dân biết, dân bàn, dân làm, dân kiểm tra, dân giám sát, dân thụ hưởng”. Công tác tiếp dân, đối thoại, giải quyết kiến nghị được quan tâm, góp phần củng cố niềm tin của nhân dân. MTTQ và các tổ chức chính trị - xã hội tiếp

tục đổi mới nội dung, phương thức hoạt động, phát huy vai trò cầu nối giữa Đảng với nhân dân; đẩy mạnh các phong trào thi đua yêu nước, tạo sự đồng thuận xã hội, huy động nguồn lực trong nhân dân phục vụ phát triển kinh tế - xã hội.

### **3. Công tác tổ chức, cán bộ**

Ngay sau khi chuyển sang mô hình chính quyền địa phương 02 cấp (từ tháng 7/2025), Cấp ủy xã đã kịp thời kiện toàn tổ chức bộ máy, sắp xếp đội ngũ cán bộ bảo đảm đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ mới, giữ vững sự lãnh đạo toàn diện, thống nhất của Đảng đối với hệ thống chính trị trên địa bàn. Từ khi thành lập đến nay, cấp ủy đã bổ sung, kiện toàn 01 Ủy viên Ban Thường vụ và 07 Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ. Kiện toàn tổ chức, bộ máy của MTTQ và các tổ chức chính trị - xã hội; hoàn thành Đại hội MTTQ và các đoàn thể nhiệm kỳ 2025 - 2030; kiện toàn các chức danh lãnh đạo chủ, củng cố các tổ chức hội quần chúng.

Cấp ủy đã chỉ đạo rà soát, hoàn thiện chức năng, nhiệm vụ, quy chế làm việc và mối quan hệ công tác giữa các tổ chức trong hệ thống chính trị; qua đó phân định rõ thẩm quyền, trách nhiệm của từng tổ chức, cá nhân, góp phần nâng cao hiệu quả lãnh đạo, quản lý và điều hành.

Trong bối cảnh vận hành mô hình chính quyền địa phương hai cấp, đội ngũ cán bộ cơ sở đã chủ động thích ứng, từng bước chuyển từ tư duy hành chính sang phục vụ, kiến tạo phát triển; năng lực thực thi nhiệm vụ được nâng lên, đáp ứng tốt hơn yêu cầu giải quyết công việc trực tiếp cho người dân và doanh nghiệp.

### **4. Công tác kiểm tra, giám sát**

Công tác kiểm tra, giám sát được thực hiện thường xuyên, có trọng tâm, trọng điểm; kết hợp giữa kiểm tra định kỳ và đột xuất khi có dấu hiệu vi phạm. Qua kiểm tra, giám sát đã kịp thời phát hiện, chấn chỉnh hạn chế, thiếu sót; góp phần nâng cao ý thức chấp hành kỷ luật, kỷ cương trong toàn Đảng bộ. Kết quả kiểm tra, giám sát được rút kinh nghiệm, thông báo kịp thời cho các tổ chức Đảng, Ban Thường vụ Đảng ủy, UBKT Đảng ủy tập trung lãnh đạo, chỉ đạo giải quyết dứt điểm đơn thư tố cáo, phản ánh, kiến nghị ngay từ cơ sở, không để vượt cấp, kéo dài; xử lý kịp thời, nghiêm minh các tổ chức đảng, đảng viên vi phạm. Từ tháng 7/2025 đến nay, Ban Thường vụ Đảng ủy đã giám sát chuyên đề 7 tổ chức đảng và 2 đảng ủy viên; Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy giám sát 4 cấp ủy viên. Qua giám sát, các tổ chức đảng, đảng viên cơ bản chấp hành tốt quy định của Đảng, chưa phát hiện vi phạm nghiêm trọng. Công tác nắm tình hình tổ chức đảng, đảng viên được thực hiện chủ động, thường xuyên.

### **5. Phát huy vai trò, trách nhiệm nêu gương của người cán bộ**

Tiếp tục thực hiện tốt Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XI, XII), Kết luận số 21-KL/TW, gắn với Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị; thực hiện nghiêm túc việc đăng ký cam kết nêu gương, kế hoạch tu dưỡng, rèn luyện học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh của cán bộ, đảng viên, trước hết là cán bộ chủ chốt, người đứng đầu. Qua đó góp phần nâng cao ý thức chấp hành chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước; giữ gìn đoàn kết thống nhất trong Đảng; đấu tranh ngăn chặn, đẩy lùi tình trạng suy thoái tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong đội ngũ đảng viên.

Việc đánh giá sơ kết, tổng kết về nêu gương và công tác khen thưởng các điển hình được quan tâm chỉ đạo thực hiện, gắn với việc tu dưỡng, rèn luyện và làm theo tư tưởng đạo đức phong cách Hồ Chí Minh, kịp thời biểu dương, khen thưởng những điển hình tiên tiến trong công tác.

## **6. Cải cách hành chính, chuyển đổi số, đổi mới phong cách lãnh đạo, phương pháp công tác, lề lối làm việc**

Công tác cải cách hành chính và chuyển đổi số tiếp tục được quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo triển khai đồng bộ, hiệu quả. Hoạt động khoa học - công nghệ được đẩy mạnh, tập trung hướng dẫn người dân tiếp cận, sử dụng các nền tảng số như dịch vụ công trực tuyến, ứng dụng VNeID; tổ chức đăng ký và kích hoạt tài khoản định danh điện tử mức độ 2. Kiện toàn 28 tổ công nghệ số cộng đồng, phát huy vai trò nòng cốt trong tuyên truyền, hỗ trợ người dân tham gia chuyển đổi số.

Kỷ luật, kỷ cương hành chính được duy trì; phong cách, lề lối làm việc của đội ngũ cán bộ, công chức chuyển biến tích cực theo hướng chuyên nghiệp, trách nhiệm, gần dân, sát dân. Ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý, điều hành được tăng cường, nhất là trong xử lý hồ sơ, ký số, trao đổi trên môi trường mạng, góp phần nâng cao hiệu lực, hiệu quả chỉ đạo, điều hành của chính quyền.

Công tác tiếp nhận và giải quyết thủ tục hành chính thực hiện nghiêm túc, đúng quy định, đảm bảo công khai, minh bạch. Trong kỳ báo cáo (từ 14/12/2025 đến 15/3/2026), tổng hồ sơ tiếp nhận là 1.814 hồ sơ; 100% hồ sơ được công khai tiến độ và kết quả giải quyết trên Cổng dịch vụ công quốc gia; 100% thủ tục hành chính thuộc thẩm quyền được tiếp nhận, trả kết quả tại Bộ phận một cửa của xã.

Bên cạnh đó, công tác chuyển đổi số trong hoạt động của Đảng được chú trọng triển khai. Phối hợp với Công an xã hoàn thành rà soát, cấp đổi thẻ đảng viên đạt 99,72%; Việc triển khai khai báo thông tin đảng phí trên dịch vụ công đạt kết quả tích cực, với 1.373/1.521 đảng viên thực hiện (đạt 90,3%), góp phần nâng cao hiệu quả quản lý, minh bạch hóa công tác tài chính Đảng.

## **IV. ĐÁNH GIÁ CHUNG**

### **1. Ưu điểm và nguyên nhân**

Việc triển khai thực hiện Nghị quyết được tiến hành nghiêm túc, đồng bộ; đạt nhiều kết quả quan trọng; bộ máy từng bước được sắp xếp tinh gọn, hoạt động hiệu quả hơn; nhận thức và trách nhiệm của cán bộ, đảng viên được nâng cao. Nguyên nhân chủ yếu là do sự lãnh đạo, chỉ đạo quyết liệt của cấp ủy; sự phối hợp chặt chẽ của các cơ quan, đơn vị; tinh thần trách nhiệm của đội ngũ cán bộ, đảng viên.

### **2. Hạn chế, khó khăn, vướng mắc và nguyên nhân**

Tiến độ ở một số nội dung chưa đồng đều; công tác phối hợp có lúc, có nơi chưa chặt chẽ; nguồn lực cho chuyển đổi số còn hạn chế.

Nguyên nhân do cả khách quan và chủ quan; trong đó điều kiện kinh tế - xã hội địa phương còn khó khăn; việc sáp nhập đơn vị hành chính cũng tác động nhất định đến ổn định tổ chức, phương thức hoạt động và tâm lý đội ngũ cán bộ, đảng viên. Bên cạnh đó, một số cấp ủy, tổ chức đảng chưa thật sự quyết liệt trong lãnh đạo, chỉ đạo; thiếu chủ động, sáng tạo trong tổ chức thực hiện nhiệm vụ.

## **V. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP THỰC HIỆN THỜI GIAN TỚI VÀ ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ**

*Một là*, thường xuyên quan tâm làm tốt công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị tư tưởng, nâng cao nhận thức về lý luận chính trị, chuyên môn, nghiệp vụ cho cán bộ và đảng viên, làm cho cán bộ, đảng viên nhận thức đầy đủ về vị trí, vai trò và tầm quan trọng của việc đổi mới phương thức lãnh đạo của Đảng đối với hệ thống chính trị.

*Hai là*, nêu cao vai trò trách nhiệm và tính gương mẫu của người đứng đầu cơ quan, đơn vị; thường xuyên kiểm tra, giám sát, sâu sát cơ sở; kịp thời tháo gỡ khó khăn, vướng mắc cho cơ sở.

*Ba là*, Thường xuyên quan tâm đội ngũ cán bộ các cấp đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong tình hình mới; xem xét, bổ nhiệm cán bộ lãnh đạo, quản lý kịp thời, đúng quy trình, bảo đảm khách quan, công khai, dân chủ. Làm tốt công tác quy hoạch, tạo nguồn cán bộ cho cả trước mắt và lâu dài, khắc phục tình trạng thiếu hụt cán bộ lãnh đạo chủ chốt. Thực hiện nghiêm túc việc đánh giá, sử dụng cán bộ, nâng cao hiệu quả công tác bảo vệ chính trị nội bộ. Tăng cường công tác đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao năng lực, trình độ cho đội ngũ cán bộ các cấp.

*Bốn là*, tiếp tục tổ chức nghiên cứu, quán triệt, giáo dục, tạo chuyển biến mạnh mẽ, tích cực trong cả nhận thức và thực hiện nhiệm vụ kiểm tra, giám sát và kỷ luật đảng cho các cấp ủy, tổ chức đảng, trước hết là người đứng đầu cấp ủy.

*Năm là*, tiếp tục đổi mới phong cách, lề lối làm việc theo hướng dân chủ, kỷ cương, thiết thực, sâu sát cơ sở; tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nghiêm túc các văn bản của Trung ương, Tỉnh ủy đã ban hành về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, trước hết là Ủy viên Ban Thường vụ, Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ xã.

*Sáu là*, chỉ đạo đẩy mạnh cắt giảm thủ tục hành chính trong Đảng, Nhà nước theo hướng đơn giản, hiệu quả, thiết thực và ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý, điều hành. Thực hiện đồng bộ các giải pháp cải cách hành chính; siết chặt kỷ luật, kỷ cương hành chính, thường xuyên kiểm tra, đôn đốc, tạo chuyển biến mạnh mẽ trong thực thi công vụ; nâng cao đạo đức, văn hoá, tính chuyên nghiệp của cán bộ, công chức, viên chức.

Trên đây là báo cáo Sơ kết 05 năm thực hiện Nghị quyết số 28-NQ/TW ngày 17/11/2022 của Ban Chấp hành Trung ương về tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo, cầm quyền của Đảng đối với hệ thống chính trị trong giai đoạn mới. Đảng ủy xã Hoàng Sơn báo cáo Ban Tổ chức Tỉnh ủy theo quy định./.

**Nơi nhận:**

- Ban Tổ chức Tỉnh ủy (b/c),
- Thường trực Đảng ủy (b/c),
- Các cơ quan tham mưu của Đảng (t/h),
- HĐND, UBND xã (t/h),
- MTTQ và các tổ chức CT-XH (t/h),
- Các Đảng bộ, chi bộ trực thuộc Đảng ủy(t/h),
- Lưu VPĐU, Ban XDD.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ  
PHÓ BÍ THƯ THƯỜNG TRỰC**

**Lưu Đức Trình**

